



**КонсультантПлюс**

Закон Республики Хакасия от 01.07.2011 N  
61-ЗРХ  
(ред. от 14.03.2025)  
"О гарантиях трудовой занятости инвалидов в  
Республике Хакасия"  
(принят ВС РХ 22.06.2011)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 28.04.2025

1 июля 2011 года

N 61-ЗРХ

**ЗАКОН  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ  
О ГАРАНТИЯХ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ  
В РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ**

Принят  
Верховным Советом  
Республики Хакасия  
22 июня 2011 года

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Республики Хакасия  
от 09.07.2012 N 62-ЗРХ, от 05.07.2013 N 70-ЗРХ, от 16.12.2013 N 108-ЗРХ,  
от 08.05.2014 N 38-ЗРХ, от 12.10.2015 N 83-ЗРХ, от 10.10.2016 N 68-ЗРХ,  
от 10.04.2017 N 14-ЗРХ, от 11.02.2019 N 06-ЗРХ, от 19.12.2019 N 101-ЗРХ,  
от 08.04.2022 N 16-ЗРХ, от 13.10.2022 N 72-ЗРХ, от 18.03.2024 N 13-ЗРХ,  
от 14.03.2025 N 05-ЗРХ)

**Статья 1. Сфера действия настоящего Закона**

(в ред. Закона Республики Хакасия от 12.10.2015 N 83-ЗРХ)

1. Настоящий Закон в соответствии с Федеральным [законом](#) от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" и Федеральным [законом](#) от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" регулирует правоотношения, возникающие в связи с предоставлением гарантий трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия.

(в ред. Законов Республики Хакасия от 10.04.2017 N 14-ЗРХ, от 14.03.2025 N 05-ЗРХ)

2. Действие настоящего Закона распространяется на работодателей (физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями, и юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющих деятельность на территории Республики Хакасия.

(часть 2 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 10.10.2016 N 68-ЗРХ)

**Статья 1(1). Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

(введена [Законом](#) Республики Хакасия от 12.10.2015 N 83-ЗРХ)

1. В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

(в ред. Закона Республики Хакасия от 10.04.2017 N 14-ЗРХ)

1) квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают указанные лица (устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников, находящихся в трудовых отношениях с работодателем);

2) квотирование рабочих мест - выделение или создание рабочих мест работодателем для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

3) утратил силу. - [Закон Республики Хакасия от 14.03.2025 N 05-ЗРХ](#);

4) утратил силу. - [Закон Республики Хакасия от 08.04.2022 N 16-ЗРХ](#).

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в том же значении, что и в Федеральном [законе](#) от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" и Федеральном [законе](#) от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

(часть 2 введена [Законом](#) Республики Хакасия от 10.04.2017 N 14-ЗРХ; в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.03.2025 N 05-ЗРХ)

## **Статья 1(2). Обеспечение занятости инвалидов**

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 14.03.2025 N 05-ЗРХ)

1. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

1) организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);

2) предоставления инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения.

Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов устанавливается уполномоченным Правительством Республики Хакасия исполнительным органом Республики Хакасия в сфере занятости (далее - уполномоченный орган) в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается уполномоченным органом для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

## **Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 12.10.2015 N 83-ЗРХ, от 14.03.2025 N 05-ЗРХ)

---

(в ред. [Закона](#) Республики Хакасия от 16.12.2013 N 108-ЗРХ)

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 08.05.2014 [N 38-ЗРХ](#), от 18.03.2024 [N 13-ЗРХ](#))

2. Работодателям, численность работников которых превышает 35 человек и не превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

(в ред. [Законов](#) Республики Хакасия от 08.05.2014 [N 38-ЗРХ](#), от 14.03.2025 [N 05-ЗРХ](#))

2(1) - 5. Утратили силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 14.03.2025 N 05-ЗРХ.

6. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 10.04.2017 N 14-ЗРХ.

**Статья 3. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 14.03.2025 N 05-ЗРХ.**

**Статья 3(1). Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 13.10.2022 N 72-ЗРХ.**

**Статья 4. Утратила силу. - [Закон](#) Республики Хакасия от 08.04.2022 N 16-ЗРХ.**

**Статья 5. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Хакасия.

**Статья 6. Заключительные положения**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Признать утратившими силу:

1) [Закон](#) Республики Хакасия от 1 июля 2003 года N 47 "О квотировании рабочих мест в Республике Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2003, N 44 - 45);

2) [Закон](#) Республики Хакасия от 30 декабря 2003 года N 81 "О внесении изменений в статью 3 Закона Республики Хакасия "О квотировании рабочих мест в Республике Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2004, N 2);

3) [Закон](#) Республики Хакасия от 22 марта 2005 года N 9-ЗРХ "О внесении изменений в Закон Республики Хакасия "О квотировании рабочих мест в Республике Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2005, N 12);

4) [Закон](#) Республики Хакасия от 25 декабря 2007 года N 104-ЗРХ "О внесении изменений в Закон Республики Хакасия "О квотировании рабочих мест в Республике Хакасия" ("Вестник Хакасии", 2007, N 85);

5) [Закон](#) Республики Хакасия от 8 декабря 2009 года N 134-ЗРХ "О внесении изменений в

---

статьи 3 и 6 Закона Республики Хакасия "О квотировании рабочих мест в Республике Хакасия"  
("Вестник Хакасии", 2009, N 92).

Глава Республики Хакасия -  
Председатель Правительства  
Республики Хакасия  
В.М.ЗИМИН

Абакан

1 июля 2011 года

N 61-ЗРХ

---